

## POLITICA SISTEMA DI GESTIONE DELLA SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO

Con il presente documento si ritiene opportuno evidenziare le linee guida della **Politica Aziendale** per la sicurezza sul lavoro al fine di diffondere e condividere i relativi obiettivi, e coinvolgere gli stakeholder (dipendenti, collaboratori, clienti, fornitori, associazioni sindacali, istituzioni pubbliche, ecc.) nel raggiungimento dei traguardi prefissati.

La IPSA S.p.A. dichiara l'attenzione verso la salute e la sicurezza sul lavoro e si impegna al rispetto di tutti i requisiti previsti dalle norme di riferimento (OHSAS 18001:2007), dalle leggi e normative in vigore applicabili al proprio settore di attività ed alla propria realtà operativa, dai documenti internazionali e degli impegni sottoscritti dall'azienda.

Di seguito vengono definiti i **principi guida della Politica aziendale**, che sono il fondamento del processo di miglioramento della IPSA S.p.A.:

- **ottemperare** alle indicazioni espresse dalle normative di legge in termini di salute e sicurezza anticipando, ove possibile, le leggi attuali;
- **diffondere** all'interno ed all'esterno dell'azienda una filosofia di salvaguardia della sicurezza e della salute sul luogo di lavoro;
- **operare** secondo i principi di miglioramento continuo dei sistemi di gestione aziendale, promuovendo la partecipazione e la consultazione delle parti interessate;
- **garantire** la tutela dei diritti, la salute e la sicurezza dei lavoratori, impegnandosi a:
  - assicurare condizioni di lavoro che non possano in alcun modo nuocere alla salute e sicurezza dei lavoratori;
  - condannare tutte le condotte illegali, suscettibili di entrare in contrasto con la dignità o l'integrità fisica e/o morale dei lavoratori;
  - applicare in modo completo ed imparziale il contratto collettivo nazionale di lavoro a tutti i dipendenti, corrispondendo puntualmente la retribuzione stabilita e versando tutti i relativi contributi previdenziali, assistenziali ed assicurativi;
- **scegliere** ed utilizzare in maniera razionale le attrezzature, le risorse e le materie prime, tenendo in considerazione il loro potenziale rischio per la salute e la sicurezza;
- **sviluppare** ed aggiornare criteri di valutazione dei rischi per la salute e la sicurezza sul lavoro e le procedure di gestione delle situazioni di emergenza, che possono provocare pericolo per l'uomo;
- **sviluppare** ed estendere i processi di informazione, comunicazione, formazione ed addestramento per assicurare un'efficiente ed efficace applicazione del sistema aziendale;
- **selezionare** fornitori e appaltatori, sulla base della loro capacità a fornire beni e servizi conformi ai requisiti del sistema aziendale;
- **sviluppare** appropriati sistemi di controlli per monitorare i rischi per la salute e la sicurezza;
- **assicurare** che la Politica della Sicurezza qui esposta ed il relativo Sistema di Gestione siano compresi, attuati e mantenuti a tutti i livelli dell'organizzazione e che il sistema sia sostenuto da periodiche e sistematiche attività di verifiche ispettive, di formazione ed addestramento;

La IPSA S.p.A., nella consapevolezza che per il raggiungimento degli obiettivi della Sicurezza sul lavoro, sia determinante il contributo attivo di tutte le parti interessate, richiede la condivisione e la partecipazione di tutto il personale.

La IPSA S.p.A.: promuove con vari mezzi la diffusione della politica ai propri dipendenti, clienti e fornitori.

Il presente documento sarà il riferimento costante, nell'ambito dei periodici riesami, per valutare i risultati raggiunti e per individuarne di nuovi, in coerenza con il sistema aziendale volto al miglioramento continuo.

Castignano, li 04/12/2012

Il Responsabile Sicurezza



La Direzione Generale

